

OPTIMALISASI KINERJA ORGANISASI

**Sinergi Fasilitas Kerja,
Kualitas Sumber Daya Manusia,
dan Kepuasan Kerja**

Sanksi Pelanggaran Pasal 113 Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta

1. **Setiap Orang** yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
3. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
4. Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).

OPTIMALISASI KINERJA ORGANISASI

**Sinergi Fasilitas Kerja,
Kualitas Sumber Daya Manusia,
dan Kepuasan Kerja**

**Herman Jelatu, S.E., M.M
Marselinus Jewaru**



OPTIMALISASI KINERJA ORGANISASI
Sinergi Fasilitas Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia,
dan Kepuasan Kerja

Diterbitkan pertama kali oleh Penerbit Amerta Media
Hak cipta dilindungi oleh undang-undang *All Rights Reserved*
Hak penerbitan pada Penerbit Amerta Media
Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian
atau seluruh isi buku ini
tanpa seizin tertulis dari Penerbit

Anggota IKAPI
No 192JTE/2020

Cetakan Pertama: Januari 2024

15,5 cm x 23 cm

ISBN: 978-623-419-552-1

Penulis:

Herman Jelatu, S.E., M.M
Marselinus Jewaru

Editor:

Lisnawati

Desain Cover:

Dwi Prasetyo

Tata Letak:

Ladifa Nanda

Diterbitkan Oleh:

Penerbit Amerta Media

Jl. Raya Sidakangen, RT 001 RW 003, Kel, Kebanggan, Kec. Sumbang,
Purwokerto, Banyumas 53183, Jawa Tengah. Telp. 081-356-3333-24

Email: mediaamerta@gmail.com

Website: amertamedia.co.id

Whatsapp : 081-356-3333-24

Prakata

Buku ini menyoroti peranan sentral tiga elemen kunci dalam peningkatan kinerja pegawai yaitu fasilitas kerja, kualitas sumber daya manusia, dan kepuasan kerja. Melalui analisis mendalam, pembaca akan diajak menjelajahi konsep-konsep kunci, mulai dari pengertian fasilitas kerja, peran strategis sumber daya manusia dalam organisasi, kompleksitas kepuasan kerja, hingga kinerja pegawai.

Buku ini tidak hanya merinci teori-teori yang melandasi konsep-konsep tersebut, tetapi juga menyajikan strategi konkret untuk optimalisasi kinerja pegawai. Dalam setiap babnya, pembaca akan diberikan wawasan tentang bagaimana peningkatan ketersediaan fasilitas kerja, meningkatkan kualitas sumber daya manusia, dan mengoptimalkan kepuasan kerja dapat menjadi kunci keberhasilan bagi setiap organisasi.

Buku ini bukan hanya direkomendasikan untuk para akademisi, melainkan juga dipersembahkan untuk para pemimpin, manajer, dan para praktisi yang berkecimpung dalam dunia organisasi. Penulis berharap, melalui pemahaman dan implementasi dari konsep-konsep yang dijelaskan di dalam buku ini, para pembaca akan mampu membawa organisasi mereka menuju kinerja yang berkelanjutan.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam pembuatan buku ini. Penulis berharap

agar buku ini dapat memberikan wawasan dan inspirasi untuk membentuk lingkungan kerja yang dinamis, produktif, dan memenuhi kebutuhan serta harapan para pegawai.

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL	i
TENTANG BUKU	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
BAB 2 FASILITAS KERJA	8
A. Pengertian Fasilitas Kerja	8
B. Macam-Macam Fasilitas Kerja.....	10
BAB 3 SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)	
DALAM KONTEKS ORGANISASI	12
A. Peran Sumber Daya Manusia dalam Organisasi	12
B. Keterkaitan antara Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kualitas Kerja	13
C. Penilaian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	14
D. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
BAB 4 KEPUASAN DALAM BEKERJA	20
A. Pengertian Kepuasan Kerja	20
B. Teori Kepuasan Kerja	22
C. Aspek-Aspek dalam Kepuasan Kerja	25
D. Strategi Optimalisasi Kepuasan Kerja Pegawai.....	29

1. Meningkatkan Ketersediaan Fasilitas Kerja.....	29
2. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	33
BAB 5 EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI.....	36
A. Pengertian Kinerja.....	36
B. Indikator Kinerja Pegawai.....	38
C. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai.....	40
D. Strategi Optimalisasi Kinerja Pegawai.....	41
1. Meningkatkan Ketersediaan Fasilitas Kerja.....	42
2. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	44
3. Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai.....	46
BAB 6 PENUTUP.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	54
INDEKS.....	59
PROFIL PENULIS.....	60

Daftar Tabel

Tabel 1.1. Laporan Kinerja DISDUKCAPIL Kabupaten Manggarai.....	5
Tabel 1.2. Laporan Kinerja DISDUKCAPIL Kabupaten Manggarai Timur.....	6
Tabel 1.3. Laporan Kinerja DISDUKCAPIL Kabupaten Manggarai Barat	7